### Pourquoi un parrainage?

Développer un parrainage entre employeurs et demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi c'est :

⇒ s'engager humainement dans une démarche citoyenne qui replace l'entreprise, et à travers elle, le candidat, au cœur de la communauté et du tissu local.



- ⇒ mettre en place un outil dynamisant la relation entre l'entreprise et le postulant afin de démystifier l'image que chacun a de l'autre et de combler le fossé qui les sépare souvent.
- ⇒ favoriser **l'enrichissement mutuel** en faveur de l'emploi, par le biais d'échanges et de partages d'expériences.
- ⇒ constituer un réseau relationnel entre parrains, représentants d'entreprises et acteurs impliqués dans notre démarche.





Rejoignez notre réseau d'entreprises HANDI-ACCUEILLANTES



#### **CAP EMPLOI Grand Hainaut**

12 Boulevard Froissart
59 300 VALENCIENNES
03 27 29 66 66
contact@cegh59.fr





https://www.capemploigrandhainaut.fr/

#### Devenir filleul, c'est:

 Bénéficier d'un soutien personnel et éclairé de la part d'un professionnel dans le secteur d'activité recherché et ainsi reprendre confiance en soi, notamment en améliorant sa présentation, son discours, etc.

 Profiter d'un coaching individualisé qui permettra à la personne de recevoir des conseils tant sur les attentes des recruteurs que sur les exigences dans le monde du travail.

## Devenir parrain, c'est:

- Être une personne ressource en transmettant sa connaissance de l'entreprise et du monde du travail.
- Être un « coach métier » capable de partager ses compétences sur son secteur d'activité.



- Affiner sa connaissance de l'employeur et de l'entreprise en démystifiant l'image que le candidat peut en avoir.
- Développer un réseau professionnel utile à la recherche d'emploi en tirant profit du partage d'expérience et des bonnes pratiques du parrain.

- Partager son réseau au bénéfice du filleul.
- Faire évoluer le regard sur le handicap et sa diversité ainsi que ses méthodes de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi.
- Enrichir son propre réseau relationnel dans le cadre de rencontres organisées entre parrains et bénéficier de l'expertise handicap du Cap Emploi.
   Participer aux temps d'échange sur des thématiques relatives au handicap dans l'entreprise, en fonction des intérêts et attentes des employeurs.

# BULLETIN D'INTÉRÊT

Raison sociale
Secteur d'activité
Nom
Prénom
Poste dans l'entreprise
E.mail
Téléphone
Métier ciblé pour coacher la personne

